



EINLADUNG

Online-Seminar

Generationenmanagement: Erfolgsfaktor 50Plus

Potentiale erkennen und entwickeln

MITTWOCH, 14. APRIL 2021 | 10.00 – 11.30 UHR

Mit Blick auf den demographischen Wandel und den herrschenden Fachkräftemangel gewinnt ein professionell umgesetztes Generationenmanagement an Bedeutung. Im Jahr 2030 werden etwa 47 % der Beschäftigten älter als 50 Jahre alt sein. Gleichzeitig verringert sich die Zahl der Auszubildenden und immer mehr Lehrstellen bleiben unbesetzt. Die heute 50-Jährigen haben in der Regel noch weitere 17 Berufsjahre vor sich, in denen Motivation und Leistungsfähigkeit eine große Rolle spielen. Mitarbeitende dieser Altersgruppen zu sichern, aber auch Fachkräfte im Alter von 50plus zu gewinnen, wird für die kleinen und mittelständischen Unternehmen immer wichtiger. Denn angesichts des Fachkräftemangels sind sie mehr als eine Reserve im Arbeitsmarkt. Das gilt insbesondere für engagierte weibliche Fach- und Führungskräfte mit großer Motivation für neue berufliche Herausforderungen. Sie sind in der Regel gut qualifiziert und verfügen über zusätzlich erworbene Kompetenzen. Darüber hinaus besteht häufig der Wunsch, das Arbeitszeitvolumen zu erhöhen oder mehr Verantwortung zu übernehmen.

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL, die Interkommunale Wirtschaftsförderungsgesellschaft und die Gleichstellungsstelle des Kreises Herford laden Personalverantwortliche und Führungskräfte ein.

IM ONLINE-SEMINAR GEHEN WIR UNTER ANDEREM DIESEN FRAGESTELLUNGEN NACH:

- ▶ Wie kann die Leistungsfähigkeit und -motivation von Fach- und Führungskräften im Hinblick auf eine längere Lebensarbeitszeit erhalten bleiben?
- ▶ Mit welchen Maßnahmen werden die Ressourcen der (älteren) Mitarbeitenden erkannt und erhalten?
- ▶ Welche Erfahrungen und welches Wissen der Generation 50Plus sollte gezielt genutzt bzw. ausgebaut werden?

INHALTE

- 🕒 Status Quo: Quickcheck & Altersstruktur-Analyse
- 🕒 Perspektivgespräche: Gesundheit – Motivation – Qualifizierung – Finanzierung
- 🕒 Akzeptanz & erste Schritte bei der Umsetzung
- 🕒 Ausblick: Alternsgerechte Laufbahnplanung

BEGRÜSSUNG & MODERATION

Meike Stühmeyer-Freese | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL

REFERENTIN

Petra Spier | FocusPoint Consulting GbR

TECHNISCHE HINWEISE

Für das Online-Seminar benötigen Sie einen internetfähigen Rechner oder ein mobiles Endgerät inkl. Lautsprechern sowie Mikrofon. Eine Webcam ist wünschenswert. Den erforderlichen Anmelde-link erhalten Sie spätestens einen Tag vor dem Online-Seminar.

ANMELDUNG

Wir bitten um Anmeldung bis zum 12.04.2021 hier über das [Online-Anmeldeformular](#) oder unter www.frau-beruf-owl.de. Die Teilnahme an dem Online-Seminar ist kostenlos.

ANSPRECHPARTNERIN

Meike Stühmeyer-Freese | Kompetenzzentrum Frau und Beruf OWL | m.stuehmeyer-freese@ostwestfalen-lippe.de | 0521 96733-294 (MO) | 05221 13-1353 (MI/DO)

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf wird gefördert von:

Trägerin:

Kooperationspartner: