



Das Technologie-Netzwerk:
Intelligente Technische Systeme OstWestfalenLippe

it's owl

Arbeitskreis
Weiterbildungsberatung |
Beitrag it's OWL aus dem
AWARE-Verbund

Klaus Jansen | 10.07.2019

Gefördert durch:

Ministerium für Wirtschaft, Innovation,
Digitalisierung und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen





Leit-Projekte mit Start in 2019 (plus Transfer)

Adressierung zentraler Themen der Mitgliedsunternehmen



Das Technologie-Netzwerk:
Intelligente Technische Systeme OstWestfalenLippe

it's owl

Arbeit 4.0 | AWARE

Bedarfsanalyse und Angebote für produzierende Gewerbe und Unternehmen

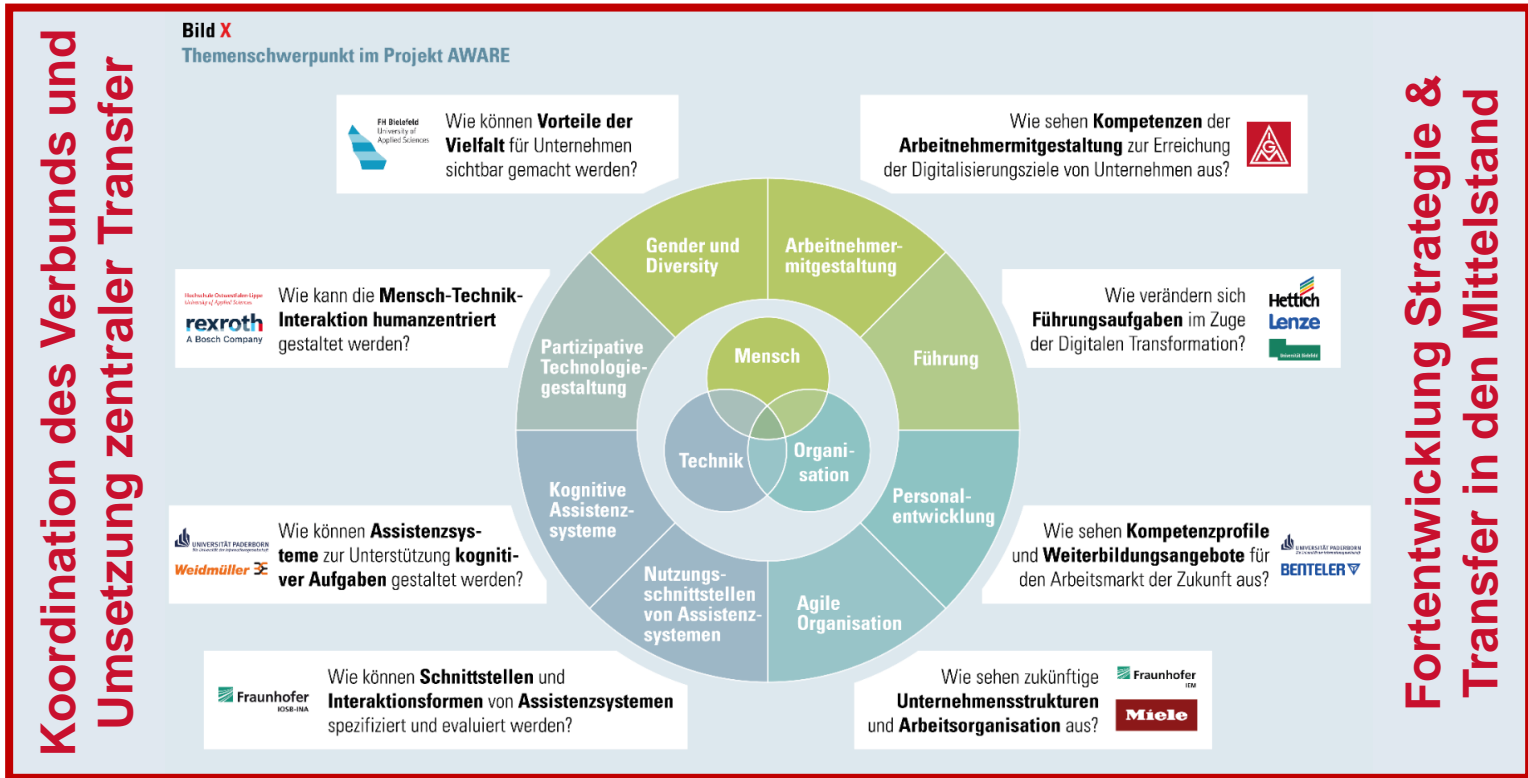
Gefördert durch:

Ministerium für Wirtschaft, Innovation,
Digitalisierung und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen



Arbeit 4.0: Mensch | Technologie | Organisation

6 Unternehmen – 8 Themen – 1 Gewerkschaft – 6 wiss. Partner



Das Technologie-Netzwerk:
Intelligente Technische Systeme OstWestfalenLippe

it's owl

AWARE | AP 2 - Personalentwicklung

UPB | Fraunhofer IEM | it's OWL | Benteler | IG Metall

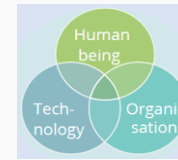
Gefördert durch:

Ministerium für Wirtschaft, Innovation,
Digitalisierung und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen



Geplante Umsetzungsschritte bis Juni 2019

Beitrag it's OWL Clustermanagement GmbH



it's owl

Arbeitsplanung (Januar 2019)

- **Bestandsichtung und Gruppierung** der von Angebote zur beruflichen Kompetenzentwicklung in Bezug auf die Arbeitswelt 4.0 und **Ableitung von Mismatches** zwischen Angebot und Nachfrage zur ber. Kompetenzentwicklung

Ergebnisse (Juni 2019)

- Bestandsichtung und Gruppierung liegt vor: **Klick-PDF, 44 Seiten, rund 150 Angebote erfasst**

Das Technologie-Netzwerk
Intelligente Technische Systeme
OstWestfalenLippe

it's owl

Inhaltsverzeichnis –
click and jump

- Berufstätige Studieninteressierte**
 - Fachhochschule Bielefeld
 - Universität Leoben
 - Rheinische Fachhochschule
 - Hochschule für Gesundheit (HSG Bochum)
 - HTL
 - Deutscher Berufsberater Berufshilfe
 - College Lernzettel (CLZ) e.V. in Köln und in internationale (Lernzettel Köln)
 - Fachhochschule der Wirtschaft
 - Fachhochschule des Mittelstands (FHM) GmbH
 - Universität Witten/Herdecke
- Fachkräfte und Führungskräfte**
 - Hochschule Hamm-Lippstadt
 - IHK Akademie Ostwestfalen GmbH
 - IHK Gewerkschaft für berufliche Bildung
 - Organisation zur Förderung der IHK Weiterbildung mbH
 - IHK Bildungsanstalt Hellweg-Sauerland GmbH
 - Corporate Learning & Change GmbH / Simoes™ – Deutsche Aufstiegsakademie
 - WFS, Training AG
 - Weiterbildungszentrum GmbH
 - Beuth Verlag GmbH
 - IHK Akademie GmbH
 - Ivt Paderborn
 - Hochschule Ostwestfalen-Lippe
 - ICLB
 - ILMV-B
 - ICLM
 - Ruhr Campus Academy gGmbH der Universität Duisburg-Essen
 - ver.di – Verein für Dienstleistungsgewerkschaft Bundesvorstand
 - Berufshilfe Kreis Halden
 - WVD Institut für Wirtschaftszusammenhang, Hochschule OWL
 - Bundesverband ICLL e.V.
 - Lernzettel Köln
 - Fraunhofer IZSL/INA
 - IAS
 - I.SYM
 - a.lit

it's owl

Inhaltsverzeichnis –
click and jump

- IHK Ostwestfalen zu Bielefeld
 - Beckhoff
 - Bielefelder
 - CLAS
 - DENIOS
 - DMG MORI
 - GEA
 - HELLA
 - Kumplesser
 - KEB
 - LENZE
 - PHOENIX CONTACT
 - WIPAC
 - Wiesenthaler
 - Lindt
 - Fraunhofer-Institut für Entwurfstechnik Mechatronik IEM
- Auszubildende und Ausbildungsinteressierte**
 - a.lit
 - Nachwuchsstiftung Maschinenbau gGmbH
 - I-Ligo Bildung eG
 - DWA Deutsche Anzeigstellen-Akademie GmbH
 - Akademisch qualifizierte Fachkräfte**
 - Universität Bielefeld
 - Kompetenzcenter „Technisches Facility Management – Energie- und Gebäudeelektrik“
 - Demoskopierzentren Inklusiv 4.0
 - Lernzettel Köln e.V.
 - BANG Ausbildungszentrum Netzwerk für Projektierungs- und Dienstleistungsmanagement mbH
 - IAS
 - I.SYM
 - a.lit
 - Bildungszentrum der ostwestfälischen Lippeischen Wirtschaft – BOW

it's owl

2. Fachkräfte und Führungskräfte

it's owl

Lehrkräfte Bildungszentrum OWL

Inklusiv 4.0 Transformatio-Expert
Typ: Zertifizierung/lehrengang-Zertifikat „Inklusiv 4.0 Transformatio-Expert mit TÜV Rheinland“ gegläubter Qualifizierer der TÜV Rheinland Akademie GmbH, Ort: Bielefeld, Dauer: 27.05.2019 - 12.05.2019, Kosten: variabel nach Anfrag
Inklusiv 4.0 Transformatio-Expert mit TÜV Rheinland gegläubter Qualifizierer: Grundlagen (ca. 2 Tage)
Schlüsselbegriffe der Inklusiv 4.0 (ca. 3 Tage) (ca. 1 Tag)
Digitale Transformatio (ca. 4 Tage)
Anforderungen auf Organisations- und Mitarbeiter (ca. 2 Tage)
Rolle (ca. 3 Tage)
Praxisbeispiel: Zielvereinbarungsbildung und Zertifizierungsprüfung „Inklusiv 4.0 Transformatio-Expert“ (ca. 3 Tage)

Bildungszentrum Bielefeld: 0503345500, ww@bildungszb.de

Grundkurs/lehrengang Digitalisierung

Typ: Zertifikat/Diplom/DIN/ISO/Abzertifizierung, lehrengang-Zertifikat, Ort: Bielefeld, Dauer: 27.05.2019 - 12.05.2019, Kosten: variabel nach Anfrag
Grundlagen der Digitalisierung (ca. 3 Tage)
Online-Zusammenfassung (ca. 3 Tage)
Datenschutz gemäß neuer DSGVO (ca. 3 Tage)
Praxisbeispiel (ca. 3 Tage)

Bildungszentrum Bielefeld: 0503345500, ww@bildungszb.de

Schwerfmetalle zwischen Globalisierung und Smart Grid – Wichtiges Merkmal für die Digitalisierung der Energieerzeugung

Zeigepaper: Leiter und verarbeitende Mitarbeiter aus Hersteller-Firmen von Systemen der Gebäudeautomation, speziell aus den Abteilungen: Berechnen/Forschung & Entwicklung, Technologiemanagement und -planung, Projektmanagement, Produktmanagement, Planung und Systemintegration, Betrieb und Nutzer von Gebäuden und Liegenschaften

Muhammad Ahmad@akademien@owl.de

it's owl

2. Fachkräfte und Führungskräfte

it's owl

BWV Fachwissen GmbH

Agile Einkauf und agile Vertragsgestaltung
Wie muss sich der Einkauf zukünftig aufstellen?

Typ: Seminar, Ort: Senden, Dauer: 02.07.2019 - 03.07.2019, Kosten: 1295,00 Euro
Agile als Schlüssel für Digitalisierung und Inklusiv 4.0
Grundlagen Projektmanagement und agile Methoden
Agile Methoden: Best Practices und agile Prozesse
Praxisbeispiel: Best Practices und agile Prozesse
Einkauf von agilen Projekten
Wichtige Einkaufs- und Beschaffung auf Agilität

Noelle Paske: 01916-5528-219, noelle.paske@bwv.de

Effizienzsteigerung durch Lean Management im Einkauf
Machen Sie Ihren Einkauf schlauer für die Digitalisierung!

Zeigepaper: Einkaufs- und Einkaufsleiter, Gruppen- und Teamleiter, Verantwortliche in Einkauf und Beschaffung, Supply Chain Manager, Lean Manager oder Lean Six Sigma-Beauftragte der Unternehmen, Geschäftsführer und Prozessmanager

Typ: Seminar, Ort: Senden, Dauer: 03.08.2019, Kosten: 799,00 Euro
Wie steuert Lean im Einkauf?
Das Lean Management Prinzip im Einkauf
Praxisbeispiel für die Umsetzung
Etablierung von Lean Management in der Beschaffung

Noelle Paske: 01916-5528-219, noelle.paske@bwv.de

Internationaler Schweißschwamm Teil 6 – Teil 3

Zeigepaper: Ausbilder/innen, QM Mitarbeiter/innen, Geosel/innen, Meister/innen, Interessierte

Typ: Zusatzqualifikation, Ort: Paderborn, Dauer: 06.05.2019 - 02.07.2019 Mo – Fr 08.00 Uhr - 16.00 Uhr, Kosten: 4.600,00 Euro
Schweißschwamm besteht aus vier Teilen, Teil 0 – 04 und Enden und einer Überlagerung
Schlüsselrolle des Instandhaltungszugangs zum Schweißschwamm (SPM) sowie des international anerkannten englischsprachigen Dippen „International Welding Specialist“ (IWS) im Zusammenhang mit der Schweißschwamm-Unterstützung (UWS) der Handwerkskammer (HKK) Ostfalen nach dem Richtlinie des Deutschen Verbandes für Schweißtechnik und verwandte Verfahren e.V. (DVS) DVS-Prozess 20

Kontakt: Alexander Schiller | Tel.: 05251 - 700271 | E-Mail: alexander.schiller@hkk.de

it's owl

Weiterbildungsangebote 2019
Digitalisierung und Arbeit 4.0



Berufstätige Studieninteressierte

- Bes. in **wirtschaftsbezogenen / technischen Studiengängen** erhält die Digitalisierung Einzug

Fach- und Führungskräfte: Ausbilder und Personaler

- Weiterbildungen in Form von Workshops, Seminaren und Kursen sprechen Ausbilder*innen oder Personaler*innen an, **diverse Kenntnisse** in den Bereichen des digitalen Wandels auszubauen.
- Insbesondere **Zertifikatskurse und Fortbildungen** bereichern den Berufsalltag der Fach- und Führungskräfte

Auszubildende

- Auszubildende können inzwischen unter **zahlreichen Zusatzqualifikationen** auswählen, die vorwiegend **technischer Ausrichtung** sind (kaum Methodenkompetenz)

Akademisch qualifizierte Fachkräfte

- Die Angebotswelt für **akad. qualifizierte Fachkräfte** ist **vielfältig und nahezu unüberschaubar**
- Konkrete **inhaltliche Differenzierungen** und **Nutzen** schwer zu identifizieren und einzuordnen

- **Themen** der Digitalisierung und der Arbeitswelt 4.0 werden insgesamt (erstaunlich) **breit adressiert**
- Sehr **heterogene Nomenklaturen und Abgrenzungen** diverser Themen erschwert offenen Zugang – **Wer definiert, was zur Digitalisierung & Arbeitswelt 4.0 gehört? Und was nicht?**
- Nicht wer sucht, der findet, sondern **wer sehr genau weiß, was er sucht, findet unter Umständen etwas passendes** (Wenn **Anbieter** das mit entsprechenden **Buzzwords versehen**)
- **Analoger Wein in digitalen Schläuchen:** Konventionelle PE und Methodenthemen werden um digitale Module ergänzt, jedoch bisher zu wenig auf eine PE 4.0 hin weiterentwickelt
- Didaktisches Paradigma „**Digital ist, was digital verfügbar ist**“ besteht vielfach noch fort
- **Wenig** nachvollziehbare und anbieterunabhängige Angebotsaufbereitung erschwert Nutzung
- **Anwendungsziel** („Was kann ich danach“?) zum Teil **diffus und** zum Teil **überspezifisch**
- Hohes Maß an **Expertise der PE** erforderlich, die „**richtigen**“ **Angebote** zu identifizieren – übrigens **ist für diese Herausforderung kein Angebot bekannt!**
- **Sehr wenige Angebote für Geringerqualifizierte und / oder spezifische KMU-Interessen**

Weiterbildungsradar Digitalisierung & Arbeit 4.0

What`s next?

- **Stichprobenartige Untersuchung** der Unternehmensbedarfe für Angebote zur beruflichen Kompetenzentwicklung im Kontext Arbeit 4.0
- **Geschärfte Identifikation von Diskrepanzen** zwischen Angebot und Bedarfen, differenziert nach Unternehmensgröße (Kleinstunternehmen, KMU und größere Unternehmen) in Bezug auf Arbeit 4.0
- **Differenzierung nach Nutzendengrupen und Tätigkeitsprofilen** im Unternehmenskontext
- Identifikation und **Monitoring von Thementrends** und inhaltlichen Hotspots von Angeboten
- **Workshop mit Bildungsakteuren in 2020** – gerne in Kooperation mit Regionalagentur OWL!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

it's owl

Klaus-Peter Jansen

Referent Technologietransfer & Arbeit 4.0
Projektleiter NRW.Innovationspartner II

it's OWL Clustermanagement GmbH
Zukunftsmeile 1
33102 Paderborn

Tel. 0521 967 33 – 286
Mobil: 0160 – 92 22 43 79
E-Mail: k.jansen@its-owl.de
Twitter: @erklaerbaer40

