




Nachwuchsstiftung Maschinenbau

AUSBILDUNG.NEU.DENKEN


Ansätze der Ausbilderberatung

Themenauswahl


Nachwuchsstiftung Maschinenbau
Gesellschafter




Über 3200
Mitgliedsunternehmen



seit 1993



Über 118
Mitgliedsunternehmen



Nachwuchs-
stiftung
Maschinenbau
seit 2009

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds





Nächste Station Facharbeiter
Chancen steigern durch Nachqualifizierung

Projektbeginn 01.08.2017
Projektende 31.05.2019

Projektabschluss: 20.06.2019

Grundfunktionen MLS
Prozessorientierte Anforderungen




Leistungsprozess

Anforderungsbildung

Verknüpfung

Casus

Verknüpfung

Nachwuchsstiftung Maschinenbau

Gesellschafter



Über 3200
Mitgliedsunternehmen



Über 118
Mitgliedsunternehmen





Willi Rempel

2015

Projektleiter & _____
Ausbilderberatung
✉ willi.rempel@nws-mb.de
☎ 05205-74-2569

heute



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Nächste Station Facharbeiter

Chancen steigern durch Nachqualifizierung

Projektbeginn	01.06.2017
Projektende	31.05.2019

Projektabschluss 28.06.2019

Über die Teilnehmer

Teilnehmer hard-facts / Externenzulassung

Berufsbegleitende Nachqualifizierung zum Zerspanungsmechaniker IHK

Bestehendes
Beschäftigungsverhältnis

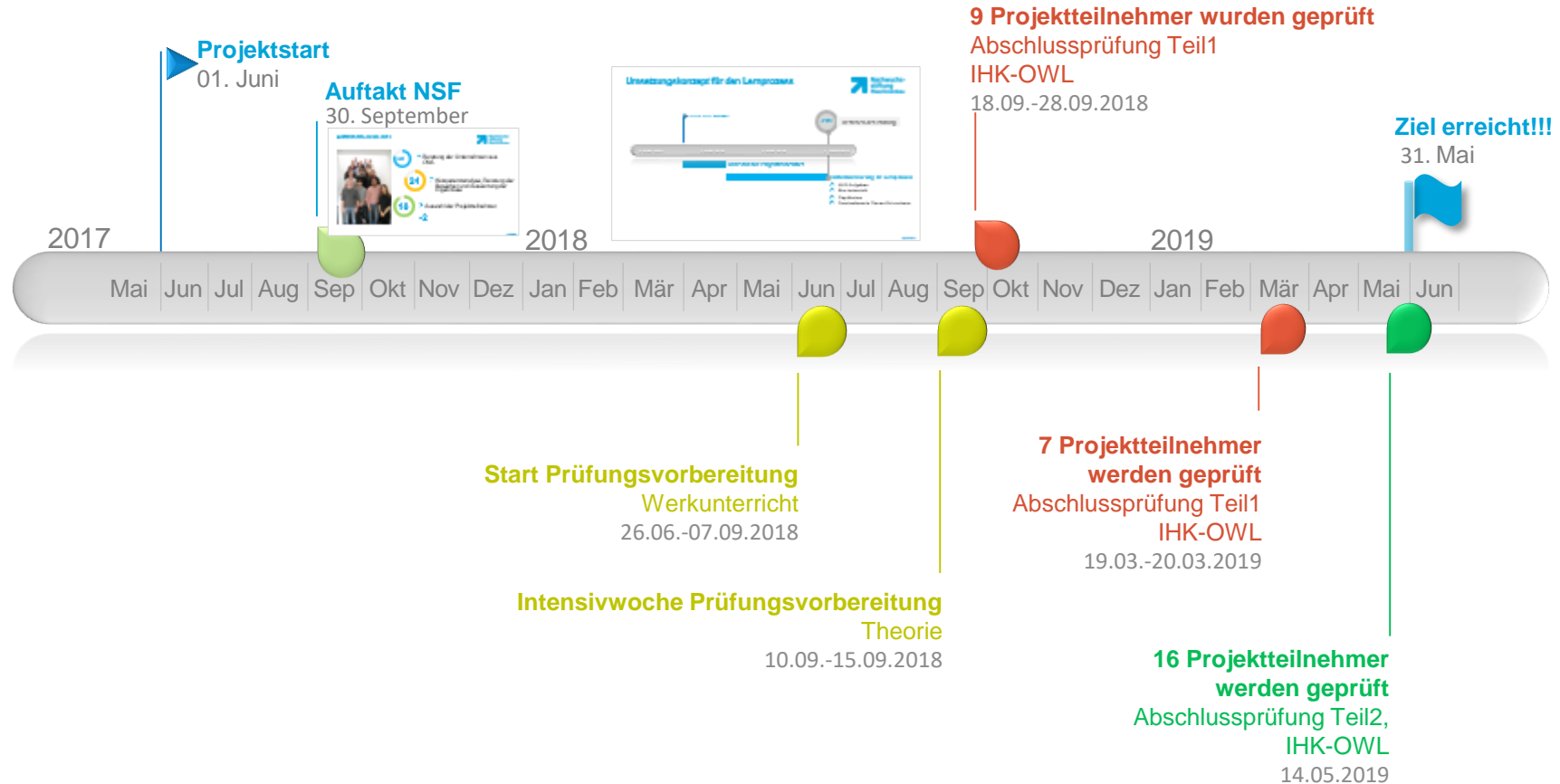
ungelernte oder fachfremd
qualifizierte Beschäftigte

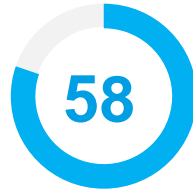
3,5 Jahre Berufserfahrung in der
Metallbearbeitung bei Projektstart

70 % der TN sind in Mehrschichtbetrieb beschäftigt

Nächste Station Facharbeiter

Unsere Story





➤ Beratung der Unternehmen aus OWL

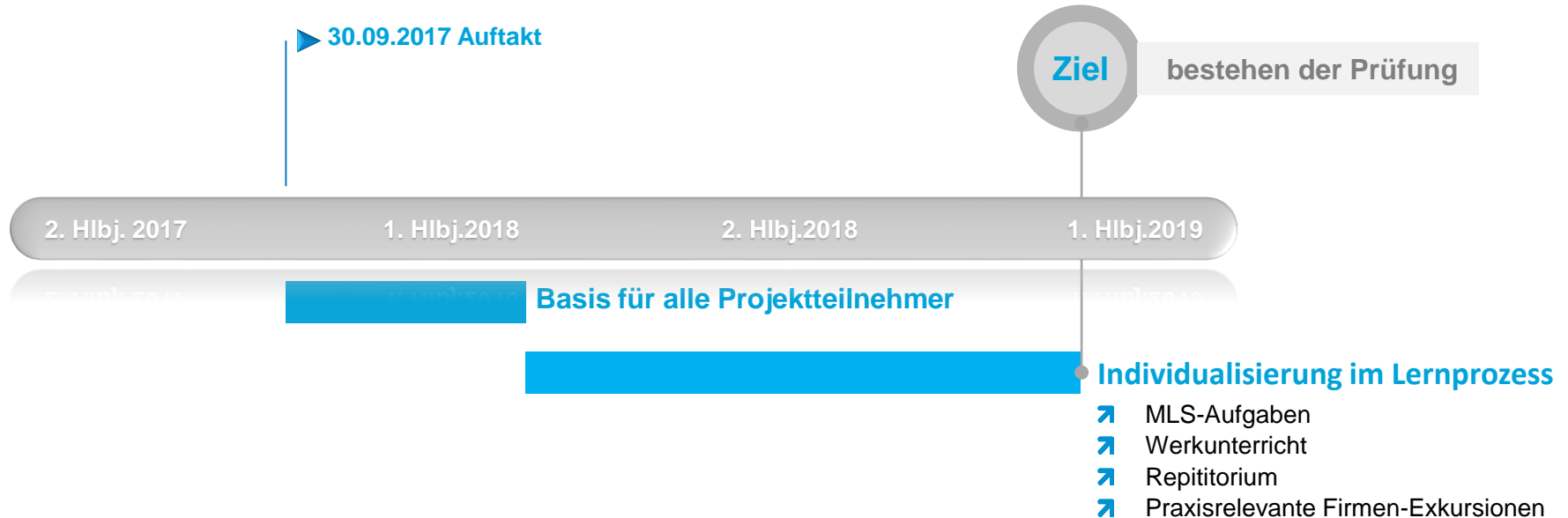


➤ Kompetenzanalyse, Beratung der Bewerber und Auswertung der Ergebnisse



➤ Auswahl der Projektteilnehmer

Umsetzungskonzept für den Lernprozess



Lernprozess

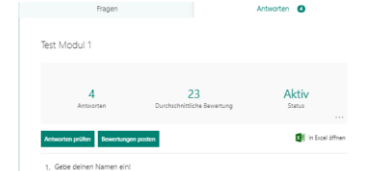
Optimierung

Dynamische



Woche X + 4

Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag



Woche X

REC

Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag



Woche X + 1

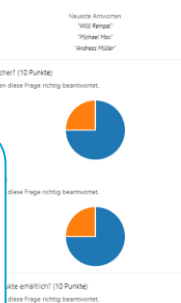
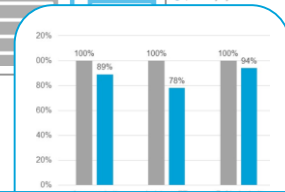
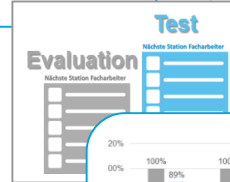
Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag

Woche X + 2

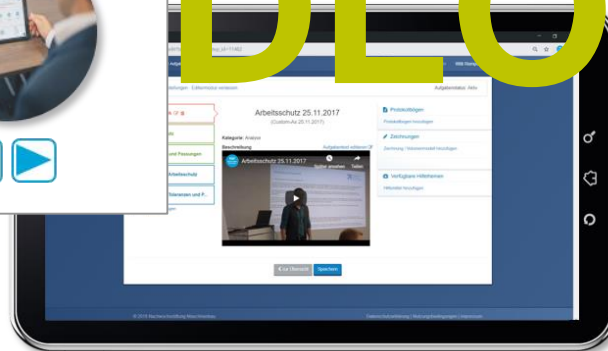
Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag

Woche X + 3

Montag Dienstag Mittwoch Donnerstag Freitag Samstag Sonntag



DLO



Nächste Station Facharbeiter

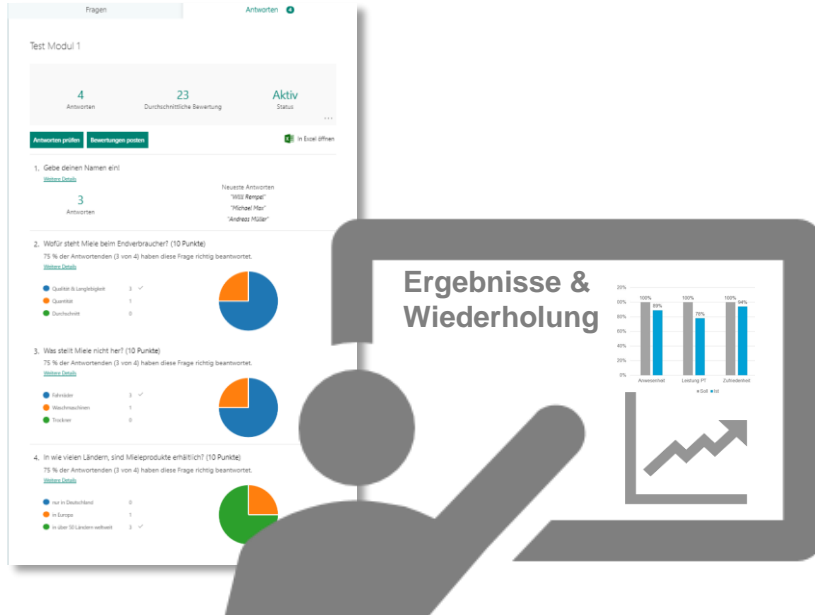
Leistungsunterschiede anpassen



Individualisierter Werkunterricht!

- 1-2 mal im Monat (ähnlich abH)
- Persönliche Betreuung durch den Dozenten (Lerngruppencharakter max. 5 Personen)
- Intensive Vorbereitung auf die Prüfung
- Optimierte Unterstützung für individuelle Lerntypen

Nächste Station Facharbeiter Repititorium



Individuelle Prüfungsvorbereitung!

- Konzeptionell ähnlich Werkunterricht
- Leistungsschwächen aus DLO werden gezielt aufgearbeitet
- 2-3 Stunden pro Woche, pro Prüfling
- Optimierte Unterstützung für individuelle Lerntypen

Nächste Station Facharbeiter

Individueller Stundenaufwand

individuelle Nachbereitung der Unterrichtseinheiten




24

Webinare

Präsenzen


614

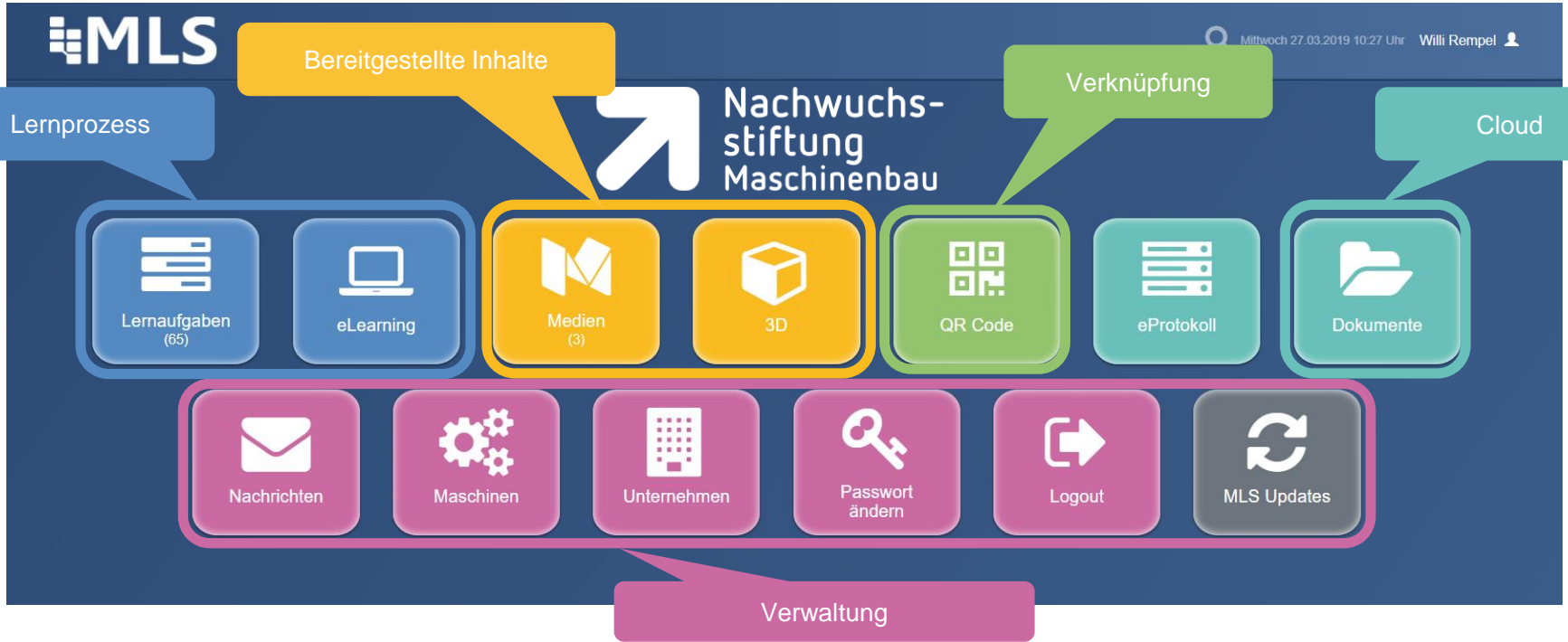

1022

Gesamt



Grundfunktionen MLS

Prozessorientierte Anforderungen



Mobile Learning in Smart Factories (MLS)

Digitalisierung in der Ausbildung

➤ Lern- und Arbeitsaufgaben

➤ Digitale Hand- und Fachbücher
(u.a. Tabellenbuch Metall)

➤ Austausch und Ablage
von Daten („Cloud“)

➤ QR-Code Reader zum Scannen

➤ Suchmaschine über alle Inhalte

➤ Digitale Protokollbögen

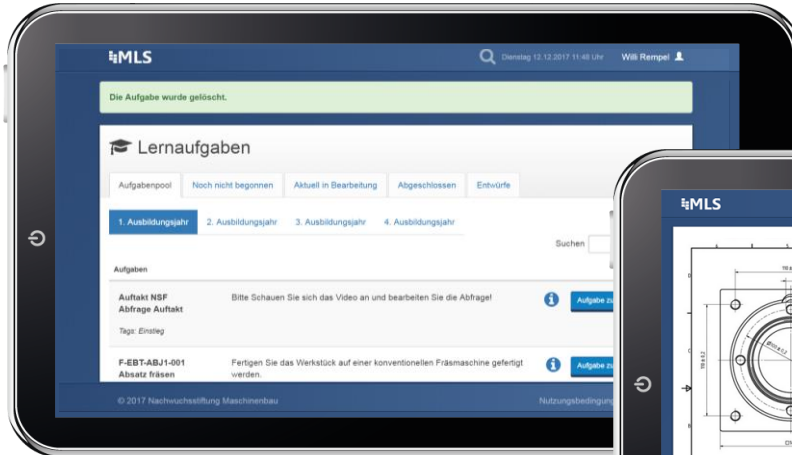
➤ E-Learning Module

➤ Aufgabeneditor zur Integration eigener
Inhalte

➤ 3D-Modelle zur Funktionserklärung



Einblicke in MLS (classic)

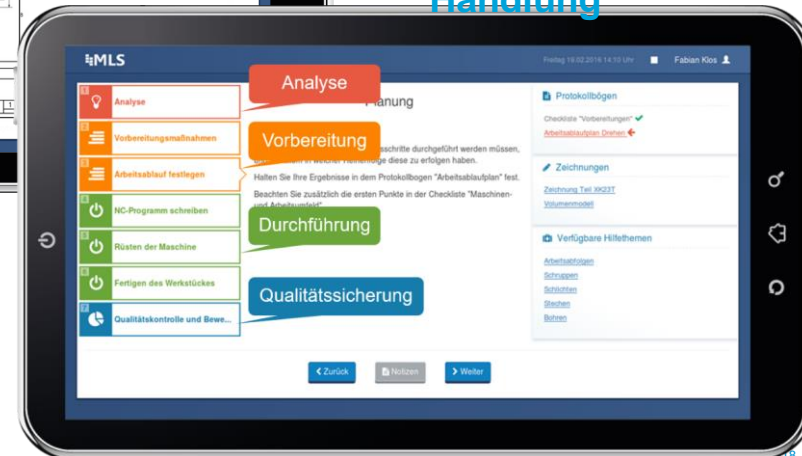


➤ Standardpool an bereits vorhandenen Aufgaben ca. 48 Stück

➤ Stetige Weiterentwicklung des Standardpools



➤ Digitale Verwaltung der Lernaufgaben



➤ Intuitiver Editor

➤ Aufgabengestaltung nach dem **Prinzip der vollständigen Handlung**

Mobile Learning in Smart Factories (MLS)

Entwickelt von Ausbildern für Ausbilder

Parker: „Die Systemoberfläche ist intuitiv bedienbar und daher auch selbsterklärend.“

GLW: „Ein großer Vorteil ist, dass wir Druckkosten sparen können da in MLS alle Dokumente digital verfügbar sind. Das Ausdrucken von Zeichnungen ist durch die Zoom-Funktion nicht mehr nötig.“

Miele: „Ein sehr dynamisches System. Unseren Mitarbeitern wird ein barrierefreies Lernen ermöglicht.“













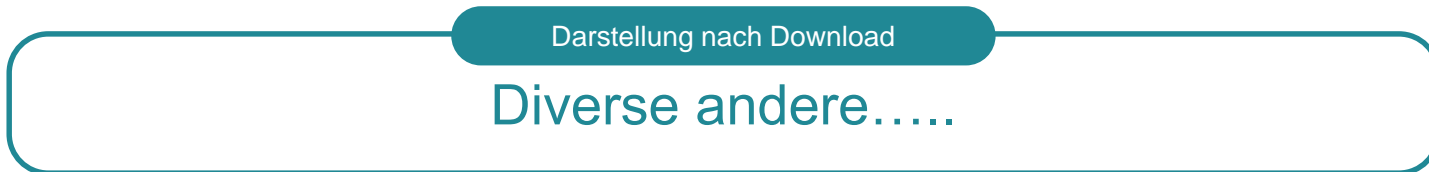
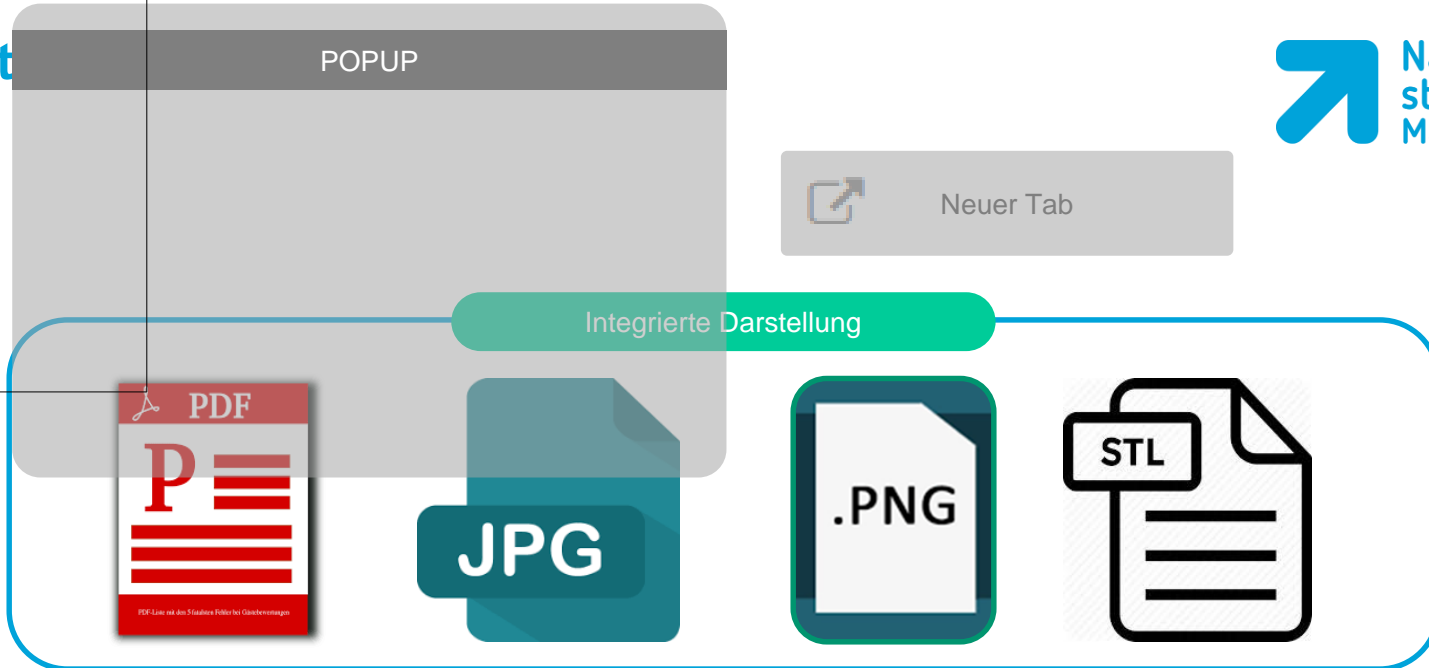












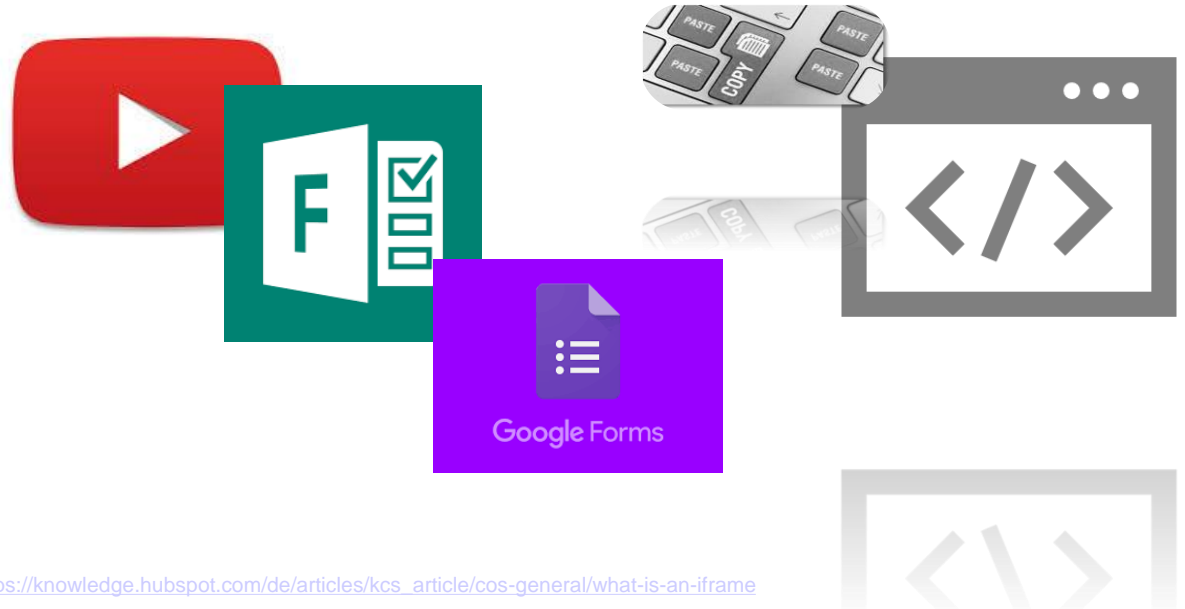
Tools

Externe Tools auf iFrame-Basis

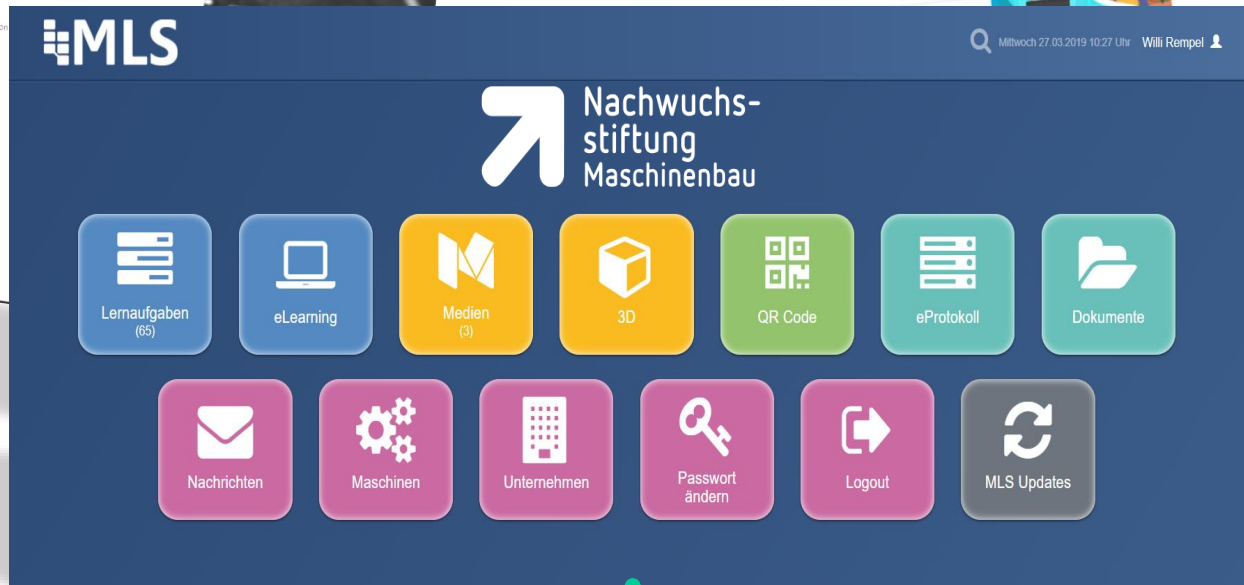
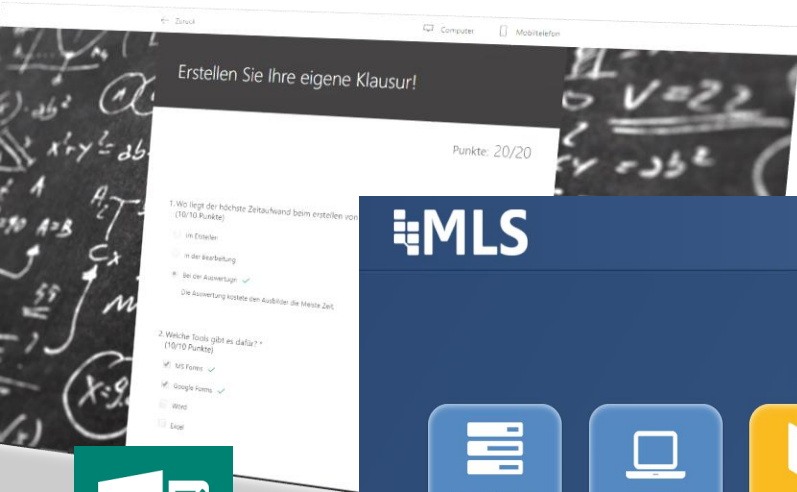
iFrame-Generator (<https://www.iframe-generator.com/>)

Alle Tools, basierend auf der HTML-Struktur lassen sich über dieses Tool verknüpfen

- Videos
- Formulare
- Website's
- Usw.



Multimediale Tools, zur digitalen Kompetenz



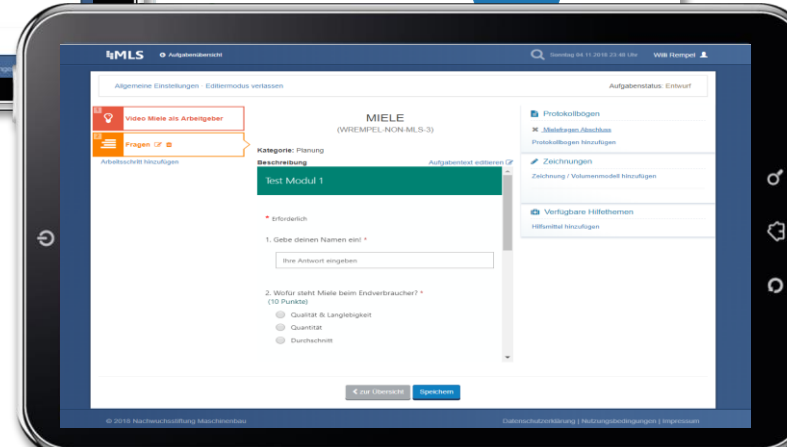
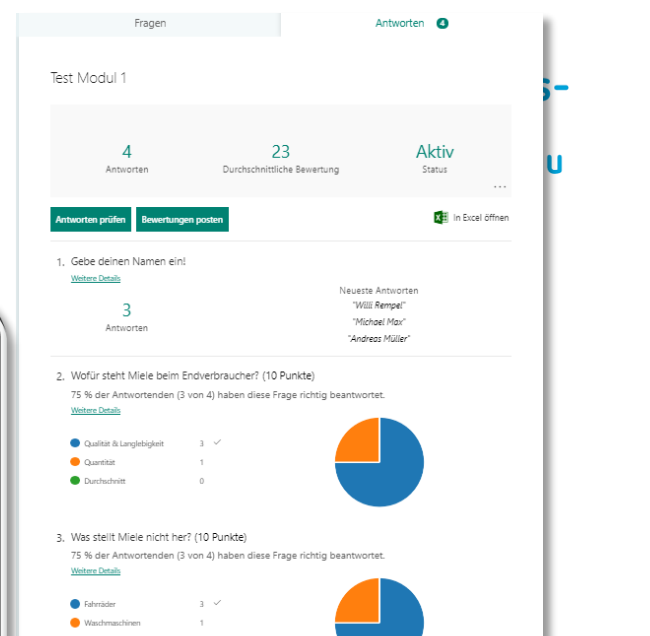
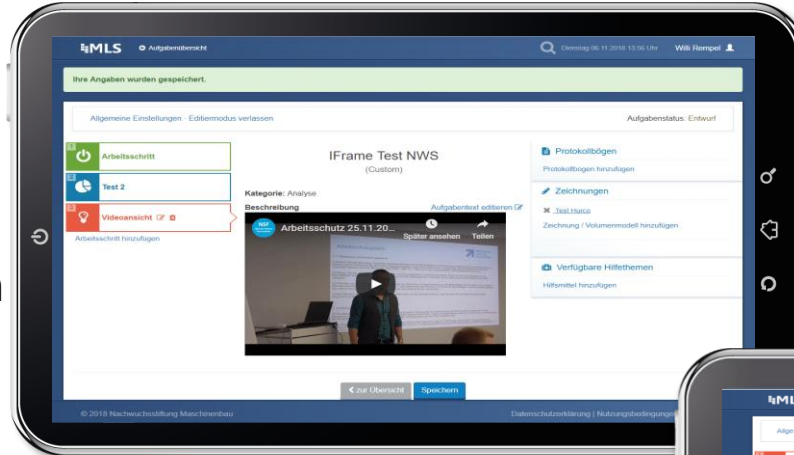
MLS Nachwuchsstiftung Maschinenbau

- Lernaufgaben (65)
- eLearning
- Medien (3)
- 3D
- QR Code
- eProtokoll
- Dokumente
- Nachrichten
- Maschinen
- Unternehmen
- Passwort ändern
- Logout
- MLS Updates



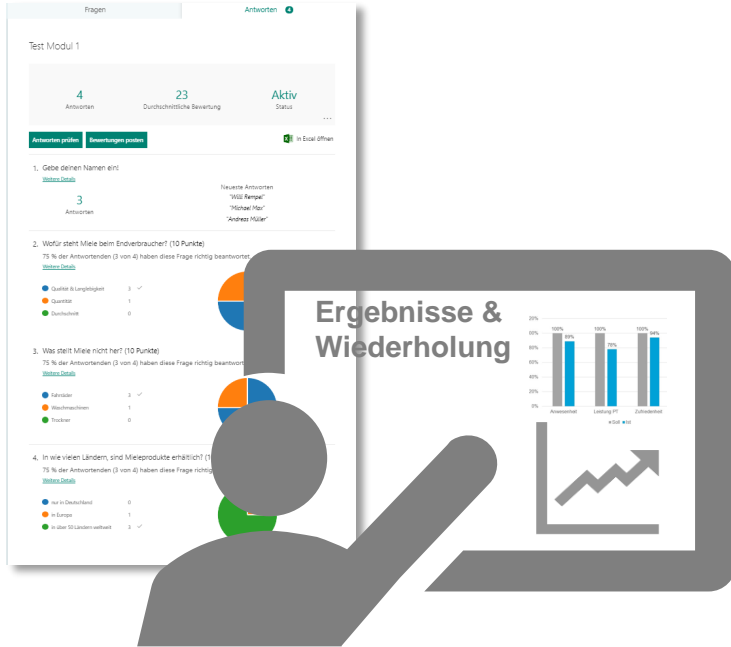
Multimediale Kompetenz für die Weiterbildung

- ➔ Einbetten
- ➔ Verlinken
- ➔ Zusammenführen



Wissenslücken schließen

Repititorium

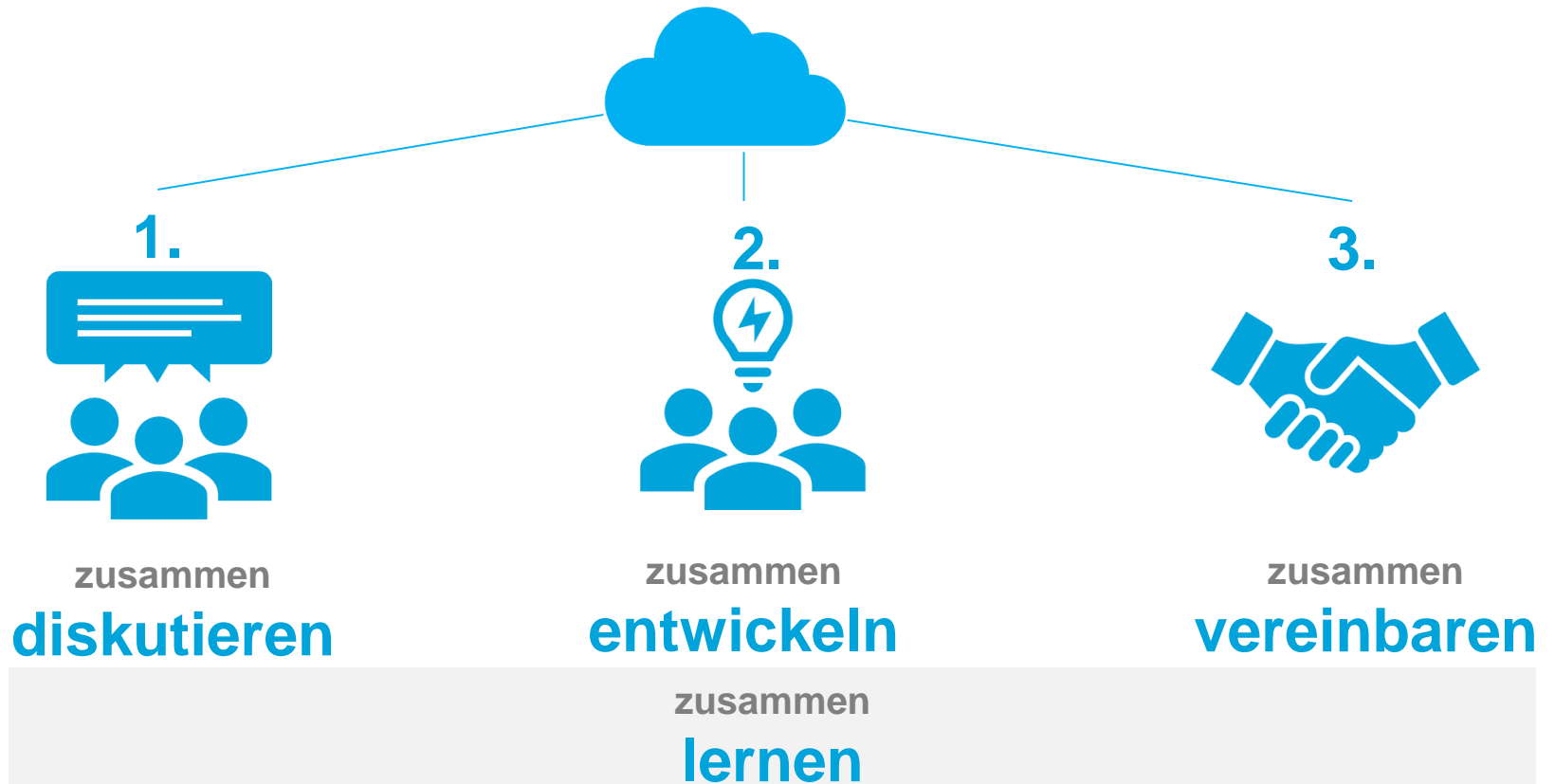


Individuelle Lernprozessoptimierung!

- Konzeptionell ähnlich Werkunterricht
- Leistungsschwächen aus DLO werden gezielt aufgearbeitet
- 2-3 Stunden pro Woche, pro Azubi
- Optimierte Unterstützung für individuelle Lerntypen

Individuelle Begleitung in der Weiterbildung

Durch vernetzte und Trainer-Teilnehmerstrukturen



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

[https://www.nachwuchsstiftung-
maschinenbau.de/](https://www.nachwuchsstiftung-maschinenbau.de/)